



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

Direction régionale de l'environnement,  
de l'aménagement et du logement  
Nouvelle-Aquitaine

Service Patrimoine Naturel  
Site de Bordeaux  
Département Eau et Ressources Minérales

**Schéma Régional des Carrières  
de Nouvelle-Aquitaine**

Affaire suivie par : Virginie ALBERT  
[virginie.albert@developpement-durable.gouv.fr](mailto:virginie.albert@developpement-durable.gouv.fr)  
Tél. : 05 56 93 35 59

**BULLETIN D'INSCRIPTION  
aux Groupes Techniques du Schéma Régional des Carrières de Nouvelle-Aquitaine**

*Réponse souhaitée pour le 14 avril 2017 au plus tard*

Afin de faciliter la mise en place des quatre groupes techniques, veuillez envoyer à la DREAL Nouvelle-Aquitaine le présent bulletin d'inscription, dûment renseigné.

Vous pouvez l'envoyer :

- par courriel : [virginie.albert@developpement-durable.gouv.fr](mailto:virginie.albert@developpement-durable.gouv.fr)
- ou par courrier postal : DREAL Nouvelle-Aquitaine, Cité administrative, Service Patrimoine Naturel, Rue Jules Ferry - Boite 55, 33090 Bordeaux cedex

<b>Prénom NOM</b>	
<b>Courriel</b>	
<b>Structure représentée au COPIL SRC ou service associé</b>	

<b>GROUPES TECHNIQUES</b>	<b>THÈMES</b>	<b>PARTICIPATION AU GT</b> <i>(cocher la case correspondante)</i>
Ressources	- les ressources géologiques incluant l'identification des gisements d'intérêt régional et national - les ressources issues du recyclage	<input type="checkbox"/>
Besoins	les besoins et les usages possibles des ressources	<input type="checkbox"/>
Logistique	la logistique des ressources géologiques et issues du recyclage (modes de transport - infrastructures)	<input type="checkbox"/>
Développement durable	- les enjeux environnementaux (y compris paysagers) - les enjeux de réaménagement et de remise en état - les enjeux techniques, sociaux et économiques	<input type="checkbox"/>

*Pour rappel, ces groupes auront pour mission d'élaborer une partie du projet, clairement identifiée, correspondant à une ou plusieurs thématiques du Schéma Régional des Carrières en s'appuyant sur les membres du COPIL les plus impliqués par le sujet traité. L'effectif de chaque groupe, dans la mesure du possible, ne dépassera pas 20 personnes au total.*