



TABLEAU DE BORD PROSPECTIF EMPLOI-FORMATION du Bâtiment et des Travaux Publics en Limousin

Horizon 2018

Septembre 2013

Le tableau de bord prospectif constitue la version actualisée du document publié annuellement depuis décembre 2001 pour la région Limousin.

Bénéficiant d'un partenariat d'acteurs actifs, ce tableau de bord co-réalisé avec le CCCA-BTP, concrétise la volonté exprimée par les Professionnels du Bâtiment et des Travaux Publics dans les accords nationaux de se doter, à partir des Observatoires Prospectifs BTP, d'instruments permettant de suivre et de mesurer les évolutions du secteur au regard de ses grandes priorités.

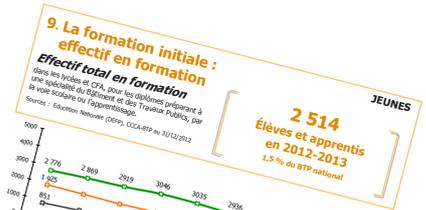
Les indicateurs figurant dans le document touchent notamment aux besoins de renouvellement en main d'œuvre qualifiée des entreprises, aux sortants, aux capacités d'accueil du dispositif de formation professionnelle initiale, ainsi qu'à la relation entre le besoin exprimé des entreprises et l'offre actuelle et optimisée du dispositif de formation professionnelle initiale et continue.



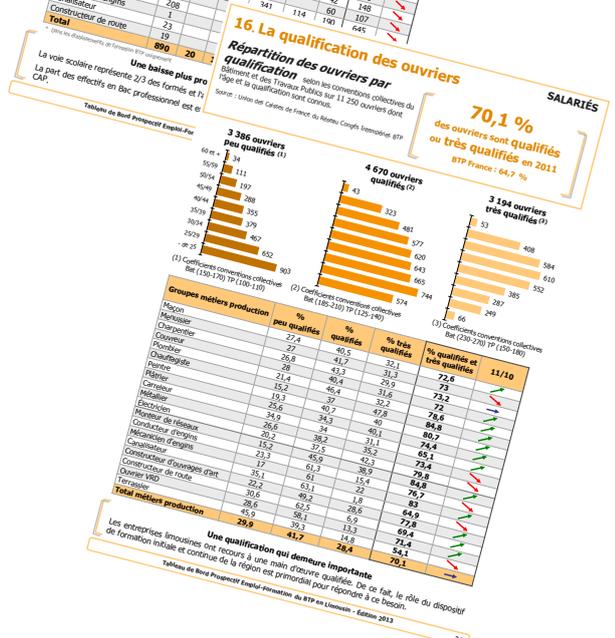
26 indicateurs pour un outil d'analyse :

Ce document balaye l'ensemble des données disponibles autour de l'emploi et de la formation et constitue ainsi un outil d'analyse prospectif pour le secteur du BTP.

- ⇒ Suivi de l'activité du secteur du BTP et de son tissu d'entreprise.
- ⇒ Analyse sur les jeunes (16-25 ans) dans le BTP : démographie, effectifs en formation initiale, résultats aux examens...
- ⇒ Une autre partie est dédiée aux acteurs des entreprises du BTP : suivi des effectifs, pyramide des âges, intérim, demandeurs d'emplois...
- ⇒ Mise en lumière sur les actions à envisager dans le cadre de la formation continue des salariés du BTP.
- ⇒ Objectif majeur du document, la partie consacrée à la **relation emploi / formation** permet de rapprocher les besoins des entreprises et l'offre de formation régionale.



Groupes de spécialités	CAP	MC	Bp	Bac Pro	BTN	Total
Hégon	143	42	70			255
Hérisse*	76	17	68			261
Charpentier bois	34	16	29			79
Ploûtre	22	5	15			42
Chauffagiste	41	15	29			85
Pierre	54	9	40			103
Pâlier	122	6	30			158
Carreleur	30	6	30			66
Métaux	20	4	13			37
Électricien*	30	6	30			66
Études	20	4	13			37
Encadrement de chantier	52					52
Conducteur d'apprentissage	20					20
Mécanicien d'engrais	208					208
Mécanicien d'engrais	42					42
Conducteur de route	19					19
Total	890	20	42	114	100	1166



La relation emploi / formation

L'indicateur suivant permet de rapprocher, par métier, le besoin en renouvellement de jeunes qualifiés et très qualifiés et la réponse de l'appareil de formation initiale du Limousin.

23. La réponse de l'appareil de formation initiale

La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins en renouvellement

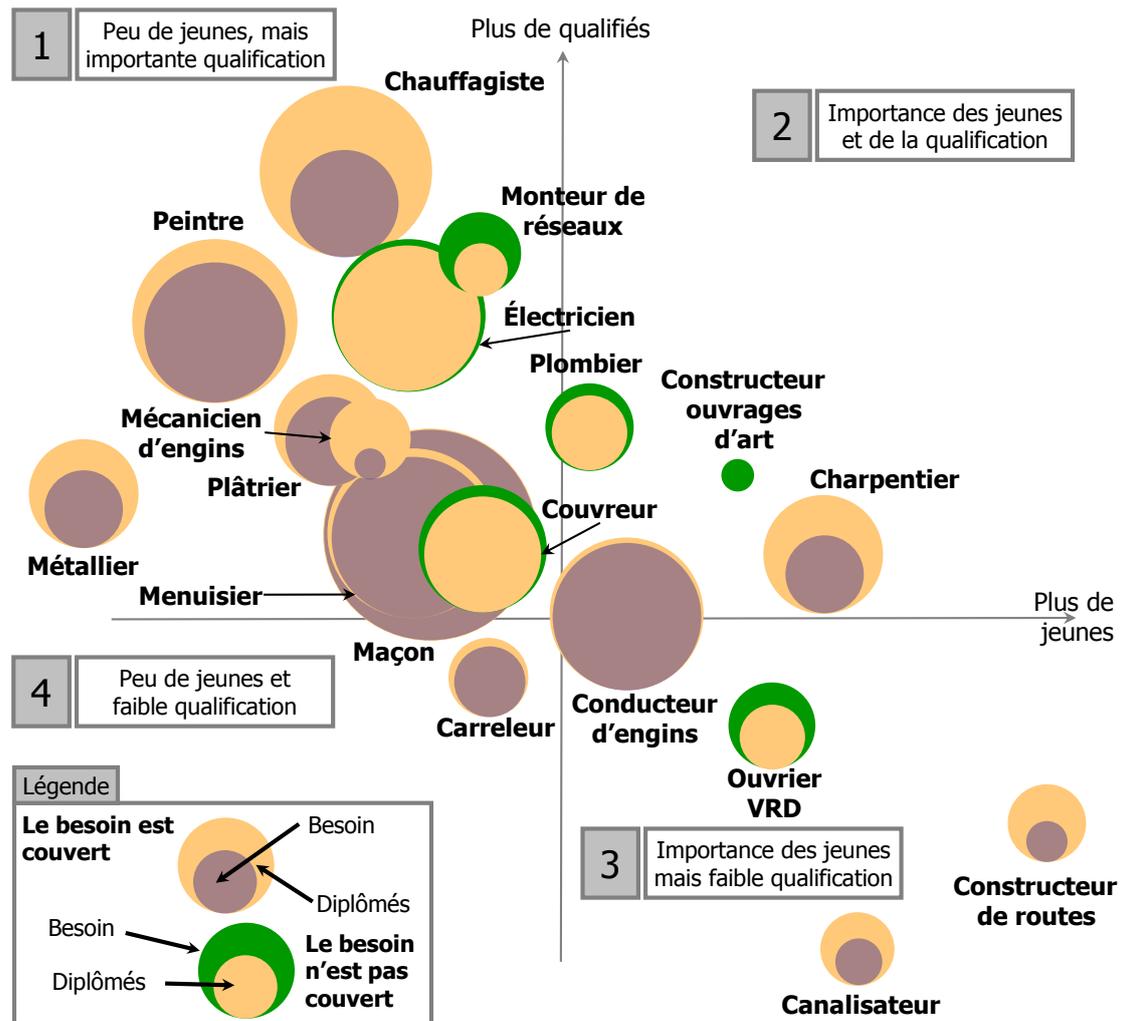
Scénario avec appareil de formation optimisé (remplissage à 100 % des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens)

Estimations à partir de sources Rectorat, CCCA-BTP, Constructyts et AFPA.

RELATION EMPLOI-FORMATION

Besoins en renouvellement de jeunes qualifiés et très qualifiés : **595**

Sorties optimisées de diplômés vers la vie active : **737**



Un dispositif globalement bien dimensionné au plan régional

Quelques spécialités notamment des travaux Publics restent à consolider.

Concernant le Bâtiment les déficits observés sont à réfléchir au regard de la complémentarité des activités d'entreprises et des métiers (couverture-installations sanitaires et thermiques...).

32 Tableau de Bord Prospectif Emploi-Formation du BTP en Limousin - Édition 2013

Document téléchargeable sur le site de le CEL BTP
www.cerc-actu.com

Contact et informations :
05 55 11 21 50
cellule.eco.limousin.btp@orange.fr

